

Сводный отчет
о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта (далее – НПА): начало: «23» июля 2026 г.; окончание: «12» августа 2026 г.
----------	--

1. Общая информация

1.1.	Исполнительный орган Курской области (далее – разработчик): <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>
1.2.	Сведения об исполнительных органах Курской области соисполнителях: <i>соисполнителей нет</i>
1.3.	Вид и наименование проекта НПА: <i>проект Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»</i>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>Отсутствие в региональном законодательстве права на трудоустройство в счет квоты для членов семей погибших и пропавших без вести участников специальной военной операции (далее - СВО), что ограничивает их возможности для гарантированного трудоустройства и создает правовой пробел в мерах социальной поддержки.</i>
1.5.	Основание для разработки проекта НПА: <i>Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 15.05.2026 № 327 «О единых базовых мерах поддержки лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и других категорий лиц в субъектах Российской Федерации»</i>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: <i>Обеспечение надежной социальной поддержки и создание условий для приоритетного трудоустройства членов семей участников СВО, потерявших кормильца (погибших, пропавших без вести, умерших после увольнения с военной службы вследствие увечья или заболевания, полученных в связи с участием в СВО.</i>
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: <i>Установление квоты для приема на работу членов семей участников СВО, потерявших кормильца (погибших, пропавших без вести, умерших после увольнения с военной службы вследствие увечья или заболевания, полученных в связи с участием в СВО.</i>

1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: <i>Зубков Иван Павлович</i> Должность: <i>заместитель начальника управления содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i> Тел.: <i>+7(4712)54-03-07 доб. 188</i> Адрес электронной почты: <i>izubkov@fgsxn.ru</i>
------	---

1.9. Анализ регулируемых проектом НПА отношений, обуславливающих необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта НПА

1.9.1. Содержание проекта НПА:	1.9.2. Оценка наличия в проекте НПА положений, регулирующих отношения в указанной области (сфере) (да/нет)
Проект НПА в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, содержащий обязательные требования	<i>Да</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области организации и осуществления государственного контроля (надзора)	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области привлечения к административной ответственности	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области предоставления лицензий и иных разрешений	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области предоставления субъектам предпринимательской и инвестиционной деятельности субсидий из бюджета Курской области, иных мер поддержки	<i>Нет</i>
Проект НПА, устанавливающий новые или изменяющие ранее предусмотренные НПА обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности	<i>Да</i>
Проект НПА, затрагивающий вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности и направленный	<i>Нет</i>

на повышение устойчивого развития экономики Курской области с учетом внешних факторов, в том числе связанных с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в регионе и в Российской Федерации в целом, и (или) внешнего санкционного давления	
Проект НПА, регулирующий отношения в области применения мер ответственности за нарушения законодательства Курской области в указанных сферах	Да

2. Степень регулирующего воздействия проекта НПА

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта НПА:	Средняя
2.2.	Обоснование отнесения проекта НПА к определенной степени регулирующего воздействия: п.п. б) п. 8 постановления Администрации Курской области от 29.03.2013 № 175-па	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <i>В Курской области действующий порядок квотирования рабочих мест распространяется только на самих участников СВО. При этом отдельные категории членов их семей (погибших, пропавших без вести или умерших после увольнения с военной службы вследствие увечья или заболевания, полученных в связи с участием в СВО), которые потеряли кормильца и испытывают трудности в поиске работы, законодательно не включены в перечень лиц, имеющих право на трудоустройство в счет установленной квоты. Это создает правовой пробел в региональном регулировании и ограничивает возможности гарантированного трудоустройства данной социально уязвимой категории граждан</i>
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: <i>Снижение возможностей для приоритетного трудоустройства и социальной адаптации членов семей участников СВО, потерявших кормильца или столкнувшихся с иными последствиями участия родственника в СВО.</i>
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <i>Оказание комплексной помощи при решении вопросов, связанных с занятостью участников СВО и членов их семей, осуществляется региональной службой</i>

	занятости населения в приоритетном порядке. При обращении данных категорий граждан в кадровые центры Курской области им оказывается комплекс мер государственной поддержки, включая прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в рамках реализуемой региональной государственной программы «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па. Региональной службой занятости организовано взаимодействие с Курским филиалом Государственного фонда «Защитники Отечества», в рамках которого в помещении фонда создано рабочее место сотрудника службы занятости для оказания индивидуальной помощи с учетом жизненных ситуаций обратившихся граждан. В территориальных кадровых центрах за каждым обратившимся участником СВО закрепляется персональный куратор. Проводятся разъяснительные беседы с работодателями региона по вопросу трудоустройства участников СВО, информирование о возможности получения субсидии на частичное возмещение затрат по выплате заработной платы при найме отдельных категорий граждан в том числе указанных категорий, а также на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Службой занятости населения Курской области сформирован реестр работодателей региона, готовых принимать на работу участников СВО, обеспечена его актуализация. В территориальные кадровые центры за получением мер государственной поддержки в сфере занятости с 01.01.2026 года обратились 42 участника СВО и 19 членов семей участников СВО. В результате проведенной работы 9 участников СВО и 12 членов семей участников СВО трудоустроено.
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <i>отсутствуют</i>
3.5.	Источники данных: <i>Информация Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области и ОКУ «Центр занятости населения Курской области</i>
3.6.	Иная информация о проблеме: <i>отсутствует</i>

4. Анализ межрегионального опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Межрегиональный опыт в соответствующих сферах деятельности: В ряде субъектов Российской Федерации сформирован положительный опыт установления квот для приема на работу не только для самих участников специальной военной операции, но и для членов их семей, потерявших кормильца. В частности, меры по
------	---

	квотированию рабочих мест и приоритетному трудоустройству для членов семей погибших (умерших) участников СВО предусмотрены в законодательстве Санкт-Петербурга, Тюменской области, а также Краснодарского края.
4.2.	Источники данных: СПС «Консультант-Плюс»

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	Цель 1. Принятие проекта Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»		2026 год
	Цель 2. Создание или выделение (резервирование) не менее 900 рабочих мест для приема на работу участников СВО и членов семей участников СВО, погибших и пропавших без вести участников специальной военной операции.		2026 - 2027 годы
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, в том числе целям государственных программы Курской области: -		
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: отсутствует		

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>Утверждение проекта закона</i>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема: <i>Вариант 1: Стимулирование вместо обязательного квотирования (экономические меры)</i> <i>Предоставление дополнительных мер финансовой поддержки (например, субсидий на частичное возмещение затрат по оплате труда или налоговых льгот на региональном уровне) работодателям, добровольно трудоустраивающим членов семей погибших и</i>

	пропавших без вести участников СВО, без введения обязательной квоты для всех работодателей со штатом от 100 человек. Позволяет заинтересовать бизнес в найме данной социально уязвимой категории граждан, снижая административную нагрузку и избегая введения новых обязательных требований. Причина неприменения (для обоснования выбора основного способа): Данный способ не гарантирует создание необходимого количества рабочих мест в полном объеме, зависит от готовности работодателей и требует выделения дополнительных средств из регионального бюджета, что может быть недопустимо в текущих бюджетных условиях. Вариант 2: Точечное резервирование рабочих мест исключительно в государственном и муниципальном секторе Описание способа: Установление обязанности по созданию и резервированию рабочих мест для указанных категорий граждан исключительно для государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий Курской области, без распространения этого требования на частный бизнес. Гарантирует трудоустройство членов семей участников СВО за счет ресурсов государственного сектора, полностью снимая избыточную нагрузку с коммерческих организаций, находящихся в сложных экономических условиях (простой, банкротство). Этот способ искусственно ограничивает общее количество доступных рабочих мест, снижает возможности для профессиональной реализации граждан в различных отраслях экономики региона и не способствует их широкой социальной интеграции.
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» гражданам, относящимся к членам семей лиц, проходивших военную службу по мобилизации, контракту или в добровольческих формированиях, гарантировано право на оказание органами службы занятости содействия приоритетному трудоустройству. При этом федеральное законодательство наделяет субъекты Российской Федерации правом на установление дополнительных мер поддержки в сфере занятости населения. Выбор предлагаемого способа регулирования обусловлен необходимостью создания действенного механизма реализации федеральных гарантий на региональном уровне. Установление квоты для отдельных категорий членов семей участников специальной военной операции (в особенности для семей, потерявших кормильца в ходе выполнения боевых задач) является наиболее эффективной и социально оправданной мерой. Именно квотирование позволяет трансформировать декларативное право на приоритетное содействие в трудоустройстве в реальную, гарантированную

	государством возможность получения рабочего места. Данный подход обеспечивает адресную социальную защиту наиболее уязвимой категории граждан, чьи близкие погибли, пропали без вести или умерли вследствие увечий и заболеваний, полученных в связи с участием в специальной военной операции. Предлагаемый способ регулирования в полной мере отвечает принципам социальной справедливости и задачам государственной политики по всесторонней поддержке и достойному трудоустройству семей защитников Отечества.
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая исполнительные органы Курской области и органы местного самоуправления Курской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Оценка количества участников отношений
	Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более (далее – работодатели)		349 работодателей
7.3.	Источники данных: Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области (Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»)		

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Курской области и (или) органов местного самоуправления Курской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1.	Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2.	Порядок реализации	8.3.	Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
------	--	------	--------------------	------	---

Наименование органа: <i>отсутствуют</i>		
<i>Установлений новых функций не предусмотрено</i>	<i>отсутствуют</i>	<i>Изменение трудозатрат и (или) потребность в иных ресурсах не предусмотрено</i>

8.4. Анализ влияния последствий реализации проекта НПА на экономическое развитие отраслей экономики, состояние конкуренции и социальной сферы Курской области и (или) муниципальных образований

8.5.1	Описание последствий реализации проекта НПА на развитие отраслей экономики, состояние конкуренции и социальной сферы Курской области и (или) муниципальных образований: <i>реализация проекта НПА окажет положительное влияние на социальную сферу региона, предоставит дополнительные меры по содействию в трудоустройстве для семей погибших и пропавших без вести участников СВО;</i> <i>Влияние на экономику и конкуренцию носит нейтральный характер: единые требования (квота 1%) и четкие исключения обеспечивают равные условия для всех хозяйствующих субъектов, не создавая барьеров для входа на рынок или необоснованных преимуществ.</i>
8.5.2	Источники данных: <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Курской области и (или) местных бюджетов

9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Курской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)	9.4. В том числе, дополнительные расходы консолидированного бюджета Курской области и (или) местных бюджетов
9.5. Наименование органа: <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>			
<i>Полномочия органов службы занятости, предусмотренные проектом НПА</i>	9.5.2. Единовременные расходы: <i>нет</i>	<i>нет</i>	-
	9.5.3. Периодические		

	расходы за период: <i>нет:</i>		
	9.5.4. Возможные поступления за период: <i>нет:</i>		
9.6.	Итого единовременные расходы: <i>нет:</i>		
9.7.	Итого периодические расходы за год: <i>нет</i>		
9.8.	Итого возможные поступления за год: <i>нет</i>		
9.9.	Количественная оценка недополученных доходов в консолидированный бюджет Курской области, возникающих вследствие установления проектируемого регулирования: <i>отсутствуют</i>		
9.10.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Курской области: <i>отсутствуют</i>		
9.11.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>		

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых или изменения содержания	10.3. Порядок организации исполнения
-------------------------	---	--------------------------------------

отношений	существующих обязанностей и ограничений	обязанностей и ограничений
<i>Работодатели</i>	<i>Установление квоты для приема на работу членов семей погибших и пропавших без вести участников СВО в размере 1 процента от среднесписочной численности работников</i>	<i>В соответствии с проектом работодатели в соответствии с установленной квотой создают и (или) выделяют (резервируют) необходимое количество рабочих мест. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации трудовых отношений с гражданином из отдельных категорий членов семьи участников СВО</i>

11. Оценка расходов (возможных издержек) и доходов (выгод) субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	11.3. Описание и оценка видов расходов
<i>Работодатели</i>	<i>Установление квоты для приема на работу отдельных категорий членов семей участников специальной военной операции (погибших, пропавших без вести) в размере 1 процента от среднесписочной численности</i>	<i>Дополнительные расходы работодателей, связанные с исполнением установленной квоты, носят незначительный характер и обусловлены исключительно административными процедурами по оформлению</i>

		работников	и учету выделенных (зарезервированных) рабочих мест, а также предоставлением отчетности в органы службы занятости
11.4.	Источники данных: отсутствуют		

11.5. Анализ влияния социально-экономических последствий реализации проекта НПА на деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства

11.5.1.	Описание социально-экономических последствий реализации проекта НПА	11.5.2	Количественная оценка	
		Единовременные		Периодические
Содержательные издержки <5>				
Вид издержек 1		-	-	
Затраты на расходные материалы и канцелярские товары (бумага, картриджи, канцтовары) для оформления локальных актов о выделении (резервировании) рабочих мест – 100,00 руб. на комплект документов		100 руб.	-	
Информационные издержки <6>				
Вид издержек 1		-	-	
Издержки на ознакомление с положениями проекта НПА, принятие локальных нормативных актов, оформление документов о выделении (резервировании) рабочих мест. Расчет: ознакомление с НПА – 1,0 чел./час; подготовка приказа о резервировании рабочих мест – 1,0 чел./час. Итого: 2,0 чел./час * 522,85 руб.		1045,7руб.	-	

= 1045,7 руб. Расчет стоимости часа: средняя заработная плата по Курской области за апрель 2026 года – 83656,9 руб., количество рабочих дней в 2026 году – 247 (при 8-часовом рабочем дне – 20 рабочих дней в месяц), количество рабочих часов в месяц – 160 ч (20*8), средняя стоимость часа работы – 522,85 руб. (83656,9 / 160).		
Вид издержек N 2		
Издержки на предоставление отчетности о выполнении квоты в органы службы занятости (ежеквартально). Расчет: подготовка и подача отчета – 0,5 чел./час * 4 раза в год = 2,0 чел./час * 522,85 руб. = 1045,7 руб./год	-	1045,7 руб.
Вид издержек N 3		
Расходные материалы на подготовку и подачу отчетности (бумага, канцтовары) – 50,00 руб. * 4 раза в год = 200,00 руб./год		200 руб.
Преимущества и (или) иные выгоды <7>		
Вид издержек № 1	-	-
11.5.3.	Итого	
Издержки (содержательные и информационные)	1145,7 рублей	1245,7 руб.
Преимущества и (или) иные выгоды	-	-
11.5.4.	Источники данных: Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области; данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской	

	области о средней заработной плате в регионе	
11.5.5.	Нормативно-правовые и (или) организационные меры, предпринятые для сокращения диспропорций в нагрузке, связанной с реализацией проекта НПА	
Нормативно-правовые	1. Установление порога численности работников (от 100 человек и более), при котором возникает обязанность по исполнению квоты, что исключает нагрузку на микро- и малые предприятия	
Организационные	1. Проведение разъяснительной работы с работодателями через территориальные кадровые центры и отраслевые объединения предпринимателей. 2. Консультирование работодателей специалистами службы занятости населения по вопросам порядка исполнения квоты и предоставления отчетности.	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

12.1	12.2	12.3	12.4
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<i>Риски отсутствуют</i>	<i>0%</i>	<i>Мониторинг исполнения работодателями установленных требований; анализ отчетности работодателей,</i>	<i>100%</i>

		предоставляемой в органы службы занятости	
12.5 Источники данных: оценка Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области			

13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия

13.1	13.2	13.3	13.4	13.5
Мероприятия необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
-	-	-	-	-
13.6. -				

14. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования

14.1	14.2	14.3	14.4
Цели предлагаемого регулирования	Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
-	-	-	-
-	-	-	-
14.5	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: -		
14.6	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):		-
14.7	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): -		

15.Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА, необходимость установления переходных положений (переходного периода) и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимость распространения, предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

15.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА:				С 1 марта 2027 год.
15.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	есть/ <u>нет</u>	15.3.	Срок (если есть необходимость):	отсутствует
15.4.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:				есть/ <u>нет</u>
15.5.	Срок (если есть необходимость):				отсутствует
15.6.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: <i>необходимость отсутствует</i>				

16.Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, предоставивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика

16.1	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет: <i>не размещалось</i>
16.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта НПА: -
16.3.	Сведения о лицах, предоставивших предложения: -
16.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения: -
16.5.	Иные сведения о размещении уведомления: -

17. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

17.1	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
17.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

18. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта НПА, сроках его проведения, исполнительных органах Курской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о его проведении, а также иных лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика или должностных лицах

18.1.	Полный электронный адрес размещения проекта НПА в государственной информационной системе «Интернет-портал правовой информации Курской области: <i>государственная информационная система «Интернет-портал правовой информации Курской области» (https://kurskpravo.ru/) (далее - официальный сайт), идентификационный номер проекта нормативного правового акта 1151, ссылка на размещение https://kurskpravo.ru/npa_detail/1151</i>
18.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта НПА: <i>начало: «23» июля 2026 г.; окончание: «12» августа 2026 г.</i>
18.3.	Сведения исполнительных органах Курской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций: <i>Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курской области; Курская региональная общественная организация «Союз предпринимателей»; Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; Союз «Торгово-промышленная палата Курской области»; Региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей в Курской области; АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова»; АО «Конти-Рус»; ООО «АПК-Курск»; АО «Электроагрегат»; ОАО «Фармстандарт-Лексредства»; ООО «СИБУР»; АО «Курская фабрика технических тканей»; Общественный совет при Министерстве экономического развития, занятости населения и туризма Курской области.</i>
18.4.	Сведения о лицах представивших предложения:
18.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения: <i>Ф.И.О.: Зубков Иван Павлович Должность: заместитель начальника управления содействия занятости населения и трудовой миграции Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской</i>

	<i>области</i>
18.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <i>отсутствуют</i>

Приложение:

1. Проект Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции».

Заместитель начальника
управления содействия
занятости населения
и трудовой миграции



И.П. Зубков

22.07.2026