

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта (далее - НПА): начало: «20» ноября 2025 г.; окончание: «17» декабря 2025 г.
----------	--

1. Общая информация

1.1.	Исполнительный орган Курской области (далее - разработчик): <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>
1.2.	Сведения об исполнительных органах Курской области соисполнителях: <i>соисполнителей нет</i>
1.3.	Вид и наименование проекта НПА: <i>проект постановления Правительства Курской области «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции»</i>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>С 1 марта 2026 года вступит в силу Закон Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон).</i> <i>Закон вводит обязанность работодателей региона с численностью работников от 100 человек и более квотировать рабочие места для указанной категории граждан в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места.</i> <i>Квота будет считаться выполненной в случае заключения работодателем в установленном порядке трудового договора с участником специальной военной операции. За неисполнение обязанностей по квотированию предусмотрена административная ответственность.</i> <i>Вместе с тем законодательно не закреплено как именно работодатель должен выполнять квоту: какие рабочие места и как считать, в какие сроки, каким образом и в какой форме направлять сведения о выполнении квоты в органы службы занятости. Такая ситуация создает правовую неопределенность, вызывая разночтения и различные подходы работодателей к выделению и выполнению квоты. Это существенно осложняет эффективную реализацию Закона.</i> <i>В этой связи необходимо нормативно закрепить единый для работодателей Курской области механизм выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции и взаимодействия с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты</i>
1.5.	Основание для разработки проекта НПА: <i>Закон Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»</i>

1.6.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: - урегулирование правоотношений в сфере занятости населения при квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции; - регламентация порядка выделения и выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции; - создание механизма мониторинга, контроля и управления процессом трудоустройства целевой категории граждан; - создание в Курской области условий для эффективной реализации механизма приоритетного трудоустройства участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы; - содействие социальной и трудовой интеграции участников специальной военной операции, стабилизация общества
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: Проектом НПА устанавливаются: - единый механизм выделения и выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции; - единый порядок взаимодействия региональных работодателей с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты; - унифицированная форма, предоставляемых работодателями Курской области в органы службы занятости, сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: Хачатрян Кристина Грачевна Должность: заместитель начальника управления социально-трудовых отношений и охраны труда Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области Тел.: +7 (4712) 54-03-08 доб. 341 Адрес электронной почты: khachatryan@fgszn.ru

1.9. Анализ регулируемых проектом НПА отношений, обуславливающих необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта НПА

1.9.1. Содержание проекта НПА:	1.9.2. Оценка наличия в проекте НПА положений, регулирующих отношения в указанной области (сфере) (да/нет)
Проект НПА в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, содержащий обязательные требования	Да
Проект НПА, регулирующий отношения в области организации и осуществления государственного контроля (надзора)	Нет
Проект НПА, регулирующий отношения в области привлечения к административной ответственности	Да
Проект НПА, регулирующий отношения в области предоставления лицензий и иных разрешений	Нет

Проект НПА, регулирующий отношения в области аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области предоставления субъектам предпринимательской и инвестиционной деятельности субсидий из бюджета Курской области, иных мер поддержки	<i>Нет</i>
Проект НПА, устанавливающий новые или изменяющие ранее предусмотренные НПА обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности	<i>Да</i>
Проект НПА, затрагивающий вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности и направленный на повышение устойчивого развития экономики Курской области с учетом внешних факторов, в том числе связанных с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в регионе и в Российской Федерации в целом, и (или) внешнего санкционного давления	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области применения мер ответственности за нарушения законодательства Курской области в указанных сферах	<i>Да</i>

2. Степень регулирующего воздействия проекта НПА

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта НПА:	<i>высокая</i>
2.2.	Обоснование отнесения проекта НПА к определенной степени регулирующего воздействия: <i>проект НПА содержит положения, устанавливающие ранее не предусмотренные законодательством Курской области и иными НПА обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, новые обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, устанавливающие ответственность за нарушение НПА, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством Курской области и иными НПА расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности (подп. «а» п. 8 Правил проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Курской области, утвержденных постановлением Администрации Курской области от 29 марта 2013 г. № 175-па)</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования,
------	--

	условий и факторов ее существования: <i>Отсутствие единого механизма выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции и взаимодействия с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты</i>
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: - наличие правовой неопределенности и рисков административной ответственности для работодателей; - применение формального подхода работодателями при выделении рабочего места в счет квоты и ее выполнении; - возникновение административной нагрузки и бюрократии при взаимодействии с органами службы занятости; - разночтения и различные подходы работодателей к выделению и выполнению квоты; - низкий уровень социальной и трудовой интеграции участников специальной военной операции; - неэффективная реализация Закона
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: <i>С 1 марта 2026 года вступит в силу Закон, который вводит обязанность работодателей региона с численностью работников от 100 человек и более квотировать рабочие места для участников специальной военной операции в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места.</i> <i>Квота будет считаться выполненной в случае заключения работодателем в установленном порядке трудового договора с участником специальной военной операции. За неисполнение обязанностей по квотированию предусмотрена административная ответственность.</i> <i>В настоящее время на территории Курской области осуществляют деятельность не менее 350 работодателей с численностью работников от 100 человек и более. По оценке реализация Закона будет способствовать выделению (резервированию) не менее 1100 рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы.</i> <i>Частью 5 статьи 4 Закона определено, что порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты устанавливается Правительством Курской области.</i> <i>В целях реализации положений Закона и организации эффективной работы необходимо определить единые механизмы выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции и взаимодействия с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты.</i> <i>В рамках правового регулирования предлагается закрепить:</i> - единый механизм выделения и выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции; - единый порядок взаимодействия региональных работодателей с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты; - утвердить унифицированную форму, предоставляемых работодателями Курской области в органы службы занятости, сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции. <i>Решение существующей проблемы возможно только посредством принятия постановления Правительства Курской области «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции».</i>

	<i>Без принятия указанного НПА невозможно урегулирование правоотношений в сфере занятости населения при квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции</i>
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <i>решение проблемы без вмешательства государства невозможно, поскольку повлечет нарушение требований части 5 статьи 4 Закона</i>
3.5.	Источники данных: <i>справочная правовая система «КонсультантПлюс», официальный интернет-портал правовой информации (http://pravo.gov.ru/), открытые источники в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</i>
3.6.	Иная информация о проблеме: <i>отсутствует</i>

4. Анализ межрегионального опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Межрегиональный опыт в соответствующих сферах деятельности: 1) Закон города Севастополя от 05.05.2015 № 133-ЗС «О квотировании и резервировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»; 2) Приказ Департамента труда и социальной защиты населения г. Севастополя от 04.04.2022 № 130 «Об утверждении форм предоставления сведений»; 3) Закон Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»; 4) Закон Пензенской области от 26.09.2025 № 4630-ЗПО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Пензенской области»; 5) Закон Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест»; 6) Распоряжение Министерства социального развития Московской области от 27.01.2025 № 20РВ-27 «О предоставлении информации по квотированию рабочих мест»; 7) Закон Липецкой области от 14.09.2000 № 104-ОЗ «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»; 8) Постановление Правительства Липецкой области от 23.04.2024 № 257 «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившим силу постановления администрации Липецкой области от 23 ноября 2006 года № 158 «Об установлении квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной защите, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»; 9) Закон Тамбовской области от 31.03.2009 № 510-З «О квотировании рабочих мест в Тамбовской области»; 10) Областной закон Ленинградской области от 10.06.2024 № 75-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ленинградской области и о внесении изменений в областной закон «Об административных правонарушениях»; 11) Постановление Правительства Ленинградской области от 05.02.2025 № 115 «О мерах по реализации областного закона от 10 июня 2024 года № 75-оз «О квотировании
------	---

рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ленинградской области и о внесении изменений в областной закон «Об административных правонарушениях»;

12) Закон Санкт-Петербурга от 07.06.2024 № 342-78 «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

13) Закон Республики Карелия от 27.06.2025 № 3083-ЗРК «О квотировании рабочих мест для приема на работу граждан, завершивших прохождение военной службы»;

14) Закон Вологодской области от 28.05.2025 № 5879-ОЗ «Об установлении на территории Вологодской области квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу»;

15) Постановление Правительства Вологодской области от 29.05.2025 № 820 «Об утверждении Порядка выделения работодателем рабочего места в пределах квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу, и выполнения работодателем выделенной квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу»;

16) Областной закон Новгородской области от 26.12.2024 № 621-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу»;

17) Постановление Правительства Новгородской области от 07.07.2025 № 240 «Об утверждении Порядка выделения работодателем рабочего места в пределах установленной квоты и выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, завершивших военную службу»;

18) Закон Ненецкого автономного округа от 08.11.2016 № 246-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Ненецком автономном округе»;

19) Закон Республики Крым от 02.07.2014 № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

20) Закон Краснодарского края от 08.02.2000 № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

21) Закон Астраханской области от 14.11.2023 № 96/2023-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Астраханской области»;

22) Закон Республики Дагестан от 15.11.2019 № 99 «О квотировании рабочих мест в Республике Дагестан»;

23) Закон Республики Мордовия от 07.02.2005 № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

24) Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»;

25) Закон Оренбургской области от 02.11.2004 № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области»;

26) Закон Самарской области от 30.05.2025 № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области»;

27) Закон Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области»;

28) Закон Республики Тыва от 16.03.2004 № 608 ВХ-1 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

29) Закон Алтайского края от 02.07.2025 № 58-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Алтайском крае»;

30) Приказ Управления Алтайского края по труду и занятости населения от 19.09.2025 № 45/Пр/98 «Об утверждении Порядка выполнения установленной квоты приема на работу ветеранов боевых действий на территории Алтайского края»;

	31) Закон Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»; 32) Закон Республики Саха (Якутия) от 28.06.2012 1093-З № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»; 33) Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 02.11.2012 № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»; 34) Закон Камчатского края от 11.06.2009 № 284 «О квотировании в Камчатском крае рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»; 35) Приказ Министерства труда и развития кадрового потенциала Камчатского края от 26.06.2025 № 13-Н «Об утверждении формы и срока подачи сведений о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квотирование рабочих мест»
4.2.	Источники данных: справочная правовая система «КонсультантПлюс», официальный интернет-портал правовой информации (http://pravo.gov.ru/), официальные сайты субъектов Российской Федерации, открытые источники в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	Цель № 1 Урегулирование правоотношений в сфере занятости населения при квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции		1 сентября 2026 г.
	Цель № 2 Регламентация порядка выделения и выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции		1 сентября 2026 г.
	Цель № 3 Создание механизма мониторинга, контроля и управления процессом трудоустройства целевой категории граждан		1 сентября 2026 г.
	Цель № 4 Создание в Курской области условий для эффективной реализации механизма приоритетного трудоустройства участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы		1 сентября 2026 г.
	Цель № 5 Содействие социальной и трудовой интеграции участников специальной военной операции, стабилизация общества		В течение действия НПА

5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, в том числе целям государственных программ Курской области: <i>Цели предлагаемого регулирования соответствуют принципам правового регулирования отношений в сфере занятости населения (Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»), принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (Трудовой кодекс Российской Федерации), а также общеправовым принципам законности, единства права и обязанностей, равноправия.</i> <i>Цели предлагаемого регулирования соответствуют Национальному проекту «Кадры», государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости» и государственной программе Курской области «Содействие занятости населения в Курской области»</i>
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>отсутствует</i>

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>Принятие проекта постановления Правительства Курской области «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции»</i>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема): <i>1) децентрализованный (муниципальный) порядок с индивидуальными планами.</i> <i>Не устанавливать единый жесткий порядок для всей области, а передать полномочия по разработке и контролю за выполнением квоты на уровень муниципальных образований.</i> <i>Данный подход позволит:</i> <i>учитывать местную специфику, поскольку муниципалитеты лучше знают свой рынок труда, ключевых работодателей и могут адаптировать порядок;</i> <i>вести прямой диалог, поскольку органы местного самоуправления находятся в более тесном контакте с работодателями и могут организовать целевые ярмарки вакансий, индивидуальную работу с предприятиями;</i> <i>проявить гибкость, то есть экспериментировать с разными моделями на разных территориях, а затем тиражировать лучшие практики.</i> <i>2) стимулирующий (поощрительный) порядок с реестром социально ответственных работодателей.</i> <i>Основной акцент сделать не на административном принуждении, а на создании системы льгот и преференций для компаний, перевыполняющих квоту или создающих особые условия для участников СВО.</i> <i>Данный подход позволит:</i> <i>использовать мотивацию вместо давления. Работодателей, взявших на работу участников СВО сверх квоты, включают в специальный реестр. Это дает приоритет при распределении госзаказа, льготном доступе к имущественной поддержке, снижении ставки по региональным налогам (например, по налогу на имущество организаций в части, зачисляемой в областной бюджет);</i> <i>создать позитивную конкуренцию. Формируется образ работодателя-патриота, что</i>

	ценно для репутации бизнеса в регионе; решить проблему «мертвой» квоты. Превращает квоту из «обязаловки» в инструмент получения выгоды, стимулируя создавать реальные, а не формальные рабочие места. 3) отраслевой (кластерный) порядок с корпоративной ответственностью. Установить выполнение квоты не для каждого предприятия в отдельности, а для отраслевых кластеров или групп связанных компаний (например, для всего агропромышленного кластера области, для объединения строительных компаний). Данный подход позволит: проявлять гибкость для бизнеса. Крупная компания может выполнить квоту за счет своих субподрядчиков или малых предприятий в своей цепочке создания стоимости. Это помогает малым и средним предприятиям, для которых выделение отдельной квоты нецелесообразно; стимулировать кооперации. Создает механизмы взаимодействия внутри отраслей и переносит часть ответственности с государства на бизнес-сообщество; осуществлять привязку к экономическим приоритетам. Позволяет региону направлять трудовые ресурсы участников СВО в те сектора, которые являются драйверами развития области.
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: частью 5 статьи 4 Закона Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» определено, что порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты устанавливается Правительством Курской области. Данный подход позволит обеспечить: 1) единое правовое поле и гарантии равенства всех субъектов. Единый документ, обязательный для всех работодателей с численностью работников от 100 человек и более на территории всей Курской области. Положительный эффект: справедливость и прозрачность (все играют по одинаковым, заранее известным правилам. Нет риска создания преимуществ для отдельных компаний или территорий через «особые» условия); предсказуемость для бизнеса (руководитель или кадровик предприятия понимает, что требования для всех идентичны. Это упрощает внутреннее планирование и построение бизнес-процессов); упрощение контроля (для органов власти существует один четкий нормативный ориентир для проверок, что минимизирует субъективизм в оценке исполнения закона. 2) высокая скорость и управляемость процесса реализации. Правительство Курской области как единственный разработчик и утвердитель может оперативно подготовить и принять необходимый акт. Положительный эффект: оперативность (позволяет в кратчайшие сроки запустить механизм действия закона на практике. Не нужно ждать, пока каждое муниципальное образование разработает свой регламент, или пока сформируется рыночный стимул); централизованное управление (легко вносить оперативные изменения и дополнения в Порядок в ответ на возникающие вопросы или изменения федерального, областного законодательств. Все правки происходят в одном ведомстве); четкость иерархии (устраняет возможные споры о компетенции. Ответственность за содержание документа и его исполнение лежит четко на региональном исполнительном органе). 3) Системность и комплексность подхода. Правительство Курской области имеет возможность и ресурсы, чтобы разработать не

	просто формальную инструкцию, а целостную систему, учитывающую взаимодействие различных органов власти. Положительный эффект: синхронизация с другими госпрограммами (Порядок может быть увязан с другими региональными мерами поддержки участников СВО (соцвыплаты, медобслуживание, переобучение), а также с программами содействия занятости. Это создает единую социальную экосистему); оптимальное распределение функций (Правительство Курской области может четко прописать в Порядке, как взаимодействуют областная служба занятости, областной орган по труду, чтобы избежать дублирования и «перекладывания» ответственности); учет региональной специфики в целом (разработчики на уровне области могут учесть ключевые отрасли экономики Курской области, работодателей, сформировав подходы, подходящие для большинства работодателей региона). 4) максимальная юридическая определенность и снижение рисков. Правительственный акт обладает высокой юридической силой и детальностью в рамках делегированных полномочий. Положительный эффект: минимизация правовых пробелов (такой акт детально регламентирует все спорные моменты: как считать среднесписочную численность, что считать выполнением квоты, каковы сроки и форма отчетности); защита от злоупотреблений (четкие и единые правила затрудняют для недобросовестных работодателей возможность найти «лазейку» или трактовать закон в свою пользу. Также это защищает добросовестных работодателей от произвола контролирующих органов); прочная основа для правоприменения (четкий Порядок служит неоспоримым основанием для привлечения к административной ответственности за его неисполнение, делая санкции законными и обоснованными). 5) создание единого информационного и отчетного контура. Установление единых для всего региона форм, форматов и каналов предоставления сведений. Положительный эффект: эффективный мониторинг (Правительство Курской области получает возможность в режиме, близком к реальному времени, видеть полную картину по региону: сколько квот установлено, сколько выполнено, в каких отраслях есть проблемы. Это основа для аналитики и принятия дальнейших управленческих решений); упрощение для бизнеса (работодатели получают один, заранее известный алгоритм отчетности, что снижает административную нагрузку); прозрачность для общества (на основе агрегированных данных регион может публиковать отчеты о выполнении закона, демонстрируя публичность власти в таком важном социальном вопросе). Таким образом, выбранный в законе способ реализации через постановление Правительства области — это классический, надежный и наиболее управляемый путь. Он обеспечивает быстрый старт, единообразие, юридическую чистоту и полный контроль со стороны региональной власти над процессом выполнения важного социального обязательства. Это решение направлено на минимизацию хаоса и максимальную определенность.
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая исполнительные органы

**Курской области и органы местного самоуправления Курской области,
интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием,
оценка количества таких субъектов**

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Оценка количества участников отношений
	<i>Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более</i>		<i>349 работодателей</i>
	<i>Органы службы занятости</i>		<i>1 учреждение</i>
7.3.	Источники данных: <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области, Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru)</i>		

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов
Курской области и (или) органов местного самоуправления Курской области
или сведения об их изменении, а также порядок их реализации**

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: <i>отсутствует</i>		
<i>Установлений новых функций не предусмотрено</i>	<i>Отсутствует</i>	<i>Измерение трудозатрат и (или) потребность в иных ресурсах не предусмотрено</i>

8.4. Анализ влияния последствий реализации проекта НПА на экономическое развитие отраслей экономики и социальной сферы Курской области и (или) муниципальных образований

8.5.1.	Описание последствий реализации проекта НПА на развитие отраслей экономики и социальной сферы Курской области и (или) муниципальных образований: <i>реализация проекта НПА окажет положительное влияние на социально-экономическую сферу региона, создаст условия для эффективного содействия в трудоустройстве участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, их ресоциализацию и реинтеграцию в общество.</i>
8.5.2.	Источники данных: <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Курской области и (или) местных бюджетов

9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Курской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)	9.4. В том числе, дополнительные расходы консолидированного бюджета Курской области и (или) местных бюджетов
9.5. Наименование органа: <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>			
9.5.1. Полномочия органов службы занятости Курской области, предусмотренные проектом НПА	9.5.2. Единовременные расходы в 2026 (год возникновения):	0,0	0,0
	9.5.3. Периодические расходы за период 2026:	0,0	0,0
	9.5.4. Возможные поступления за период 2026:	0,0	0,0
9.6.	Итого единовременные расходы: не предусмотрены:	0,0	0,0
9.7.	Итого периодические расходы за год: не предусмотрены	0,0	0,0
9.8.	Итого возможные поступления за год: не предусмотрено	0,0	0,0
9.9.	Количественная оценка недополученных доходов в консолидированный бюджет Курской области, возникающих вследствие установления проектируемого регулирования	0,0	0,0
9.10.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Курской области отсутствуют		
9.11.	Источники данных: отсутствуют		

10. Новые обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
<i>Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более</i>	<i>Расчет квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, в размере 1 процента от среднесписочной численности</i>	<i>В соответствии с проектом НПА работодатели ежеквартально самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу участников специальной военной операции</i>
	<i>Выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы</i>	<i>В соответствии с проектом НПА квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены участники специальной военной операции</i>
	<i>Предоставление в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции</i>	<i>В соответствии с проектом НПА сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции представляются в центр занятости по месту нахождения работодателя ежемесячно по установленной форме</i>
<i>Органы службы занятости</i>	<i>Оказание содействия в выполнении работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы</i>	<i>В соответствии с проектом НПА в случае обращения работодателя центр занятости: осуществляет содействие в подборе работников из числа участников специальной военной операции, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу; оказывает содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных</i>

		<i>участников специальной военной операции; реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство участников специальной военной операции</i>
	<i>Осуществление мониторинга выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы</i>	<i>В соответствии с проектом НПА работодатели в центр занятости предоставляют сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции. В случае длительного невыполнения работодателем квоты центр занятости вправе направлять такому работодателю запрос на получение информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях исполнения квоты</i>

11. Оценка расходов (возможных издержек) и доходов (выгод) субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	11.3. Описание и оценка видов расходов
<i>Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100</i>	<i>Расчет квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, в размере 1 процента от среднесписочной численности</i>	<i>Реализация обязанности по расчету квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, не повлечет дополнительных затрат работодателей</i>
	<i>Выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы</i>	<i>Реализация обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, не повлечет</i>

человек и более		дополнительных затрат работодателей
	Предоставление в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции	По оценке в случае предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции на бумажном носителе при личном посещении центра занятости либо посредством организации почтовой связи дополнительные расходы работодателя составят в среднем за год 350 руб., из них: почтовые расходы (4 письма весом до 20 г., заказное отправление) – 330 руб., расходы на канцтовары (офисная бумага формата А4 – 8 листов) – 20 руб.
	Неисполнение работодателем обязанности по выделению рабочего места в пределах квоты для приема на работу участников специальной военной операции либо обязанности по выполнению квоты для приема на работу участников специальной военной операции	Наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тыс. руб. до 30 тыс. руб.; на индивидуальных предпринимателей - от 30 тыс. руб. до 50 тыс. руб.; на юридических лиц - от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.
11.4.	Источники данных: Почтовые тарифы «ФГУП Почта России» на письма (https://posttime.ru/), актуальные тарифы Почты России на отправку открыток и писем (https://postmania.ru/), Закон Курской области от 4 января 2003 года № 1-ЗКО «Об административных правонарушениях в Курской области» (статья 66.7) (официальный сайт Губернатора и Правительства Курской области (https://kursk.ru/region/control/documents/normativno-pravovye-akty-kurskoj-oblasti/), официальный интернет-портал правовой информации (http://pravo.gov.ru/), открытые источники в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: https://www.ozon.ru/, https://market.yandex.ru/, https://www.wildberries.ru/, https://www.avito.ru/	

11.5. Анализ влияния социально-экономических последствий реализации проекта НПА на деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства

11.5.1.	Описание социально-экономических последствий реализации проекта НПА	11.5.2	Количественная оценка	
		Единовременные		Периодические
Содержательные издержки				

<i>Обеспечение новых рабочих мест</i>		<i>В случае невозможности выделения рабочего места для трудоустройства участников специальной военной операции из числа существующих</i>	<i>Нет</i>
Информационные издержки			
<i>Предоставление в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции</i>		<i>Разово в случае уменьшения или увеличения котируемых рабочих мест в связи с изменением среднесписочной численности организации</i>	<i>Ежемесячно</i>
Преимущества и (или) иные выгоды			
<i>Проектом НПА не предусмотрены</i>		<i>Нет</i>	<i>Нет</i>
11.5.3.	Итого		
<i>Издержки (содержательные и информационные)</i>		<i>Имеются</i>	<i>Имеются</i>
<i>Преимущества и (или) иные выгоды</i>		<i>Не предусмотрены</i>	<i>Не предусмотрены</i>
11.5.4.	<i>Источники данных: Закон Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»</i>		
11.5.5.	<i>Нормативно-правовые и (или) организационные меры, предпринятые для сокращения диспропорций в нагрузке, связанной с реализацией проекта НПА</i>		
<i>Нормативно-правовые</i>		<i>Нет</i>	<i>Нет</i>
<i>Организационные</i>		<i>Нет</i>	<i>Нет</i>

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

12.1	12.2	12.3	12.4
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<i>Риски отсутствуют</i>	<i>0%</i>	<i>Мониторинг исполнения работодателями установленных требований; анализ</i>	<i>100%</i>

		<i>отчетности работодателей, предоставляемой в органы службы занятости</i>	
12.5 Источники данных <i>Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>			

**13. Необходимые для достижения заявленных целей
регулирующие организационно-технические, методологические,
информационные и иные мероприятия <8>**

13.1	13.2.	13.3.	13.4.	13.5.
Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
<i>Разработка проекта постановления Правительства Курской области</i>	<i>До 1 марта 2026 года</i>	<i>Постановление Правительства Курской области принято и вступило в законную силу</i>	<i>Не требуется</i>	<i>Отсутствует</i>
<i>Опубликование постановления Правительства Курской области на официальном интернет-портале правовой информации (http://pravo.gov.ru/) в государственной информационной системе «Интернет-портал правовой информации Курской области» (https://kurskpravo.ru/), в газете «Курская правда», на официальном сайте Министерства по труду и занятости населения Курской области</i>	<i>В соответствии с законодательством</i>	<i>Ознакомление всех заинтересованных лиц</i>	<i>Не требуется</i>	<i>Отсутствует</i>
13.6. <i>Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные: 0 тыс. руб.</i>				

**14. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные
способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования**

14.1	14.2.	14.3.	14.4.
------	-------	-------	-------

Цели предлагаемого регулирования	Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
Урегулирование правоотношений в сфере занятости населения при квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции	Принятие постановления Правительства Курской области – 1 НПА	Ед.	—
Регламентация порядка выделения и выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции	Доля организаций, выполнивших установленные квоты	%	(Количество организаций, выделивших рабочие места в соответствии с квотой)/(Общее количество организаций, обязанных соблюдать квоту)*100%
Создание механизма мониторинга, контроля и управления процессом трудоустройства целевой категории граждан	Доля предоставленных отчетов о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции	%	(Количество организаций, предоставивших сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции в органы службы занятости)/(Общее количество организаций, обязанных предоставлять сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции в органы службы занятости)*100%
Создание в Курской области условий для эффективной реализации механизма приоритетного трудоустройства участников	Доля выполнения квоты в целом по региону	%	(Фактическое количество выделенных рабочих мест по квоте)/(Плановое количество рабочих мест по всем квотам)*100%
	Уровень трудоустройства участников специальной военной операции на	%	(Количество участников специальной военной операции, трудоустроенных на квотируемые рабочие

специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы		квотируемые рабочие места		места)/(Общее количество выделенных по квоте рабочих мест)*100%
Содействие социальной и трудовой интеграции участников специальной военной операции, стабилизация общества		Доля участников специальной военной операции, нашедших работу через механизм квотирования, в общем числе трудоустроенных участников специальной военной операции	%	(Количество участников специальной военной операции, продолжающих работать на квотируемом месте через 6/12 месяцев)/(Общее количество трудоустроенных по квоте на начало периода)*100%
14.5.	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: Анализ ежемесячных сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции представляемых работодателями в органы службы занятости			
14.6.	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):			0 рублей
14.7.	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): органы службы занятости Курской области			

15. Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА, необходимость установления переходных положений (переходного периода) и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимость распространения, предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

15.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА:				1 сентября 2026 г.
15.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	есть/ <u>нет</u>	15.3.	Срок (если есть необходимость):	отсутствует
15.4.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:				есть/ <u>нет</u>
15.5.	Срок (если есть необходимость):				отсутствует
15.6.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: необходимость отсутствует				

16. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, предоставивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

16.1	Полный электронный адрес размещения уведомления в государственной информационной системе «Интернет-портал правовой информации Курской области»: <i>государственная информационная система «Интернет-портал правовой информации Курской области» (https://kurskpravo.ru/), идентификационный номер проекта НПА 610, ссылка на размещение https://kurskpravo.ru/npa_detail/610</i>
16.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта НПА: начало: <i>«06» октября 2025 г.</i> ; окончание: <i>«15» октября 2025 г.</i>
16.3.	Сведения о лицах, предоставивших предложения: <i>Министерство транспорта и автомобильных дорог Курской области;</i> <i>Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Курской области;</i> <i>Министерство сельского хозяйства Курской области;</i> <i>Министерство жилищно-коммунального хозяйства и ТЭК Курской области;</i> <i>Министерство строительства Курской области;</i> <i>Общественный совет при Министерстве по труду и занятости населения Курской области;</i> <i>Общественная палата Курской области;</i> <i>Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»;</i> <i>Аппарат уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курской области;</i> <i>Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;</i> <i>Курская региональная общественная организация «Союз предпринимателей»;</i> <i>Союз «Торгово-промышленная палата Курской области»;</i> <i>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»;</i> <i>Торговая сеть «Европа»;</i> <i>Акционерное общество «Управляющая компания группы предприятий «Готэк»;</i> <i>Общество с ограниченной ответственностью «Сырная долина»;</i> <i>Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания МЕДАССИСТ»;</i> <i>Акционерное общество «Авиаавтоматика имени В.В. Тарасова»</i>
16.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения: <i>управление социально-трудовых отношений и охраны труда Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области</i>
16.5.	Иные сведения о размещении уведомления: <i>отсутствуют</i>

17. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

17.1	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» к полномочиям</i>
------	--

	<i>органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере занятости населения относится, в том числе, определение порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан). Согласно статье 35 вышеуказанного Федерального закона граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», имеют право на оказание органами службы занятости содействия приоритетному трудоустройству. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать меры, направленные на содействие приоритетному трудоустройству указанных граждан</i>
17.2.	Источники данных: <i>официальный интернет-портал правовой информации (http://pravo.gov.ru/), справочная правовая система «КонсультантПлюс»</i>

18. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта НПА, сроках его проведения, исполнительных органах Курской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о его проведении, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика или должностных лицах

18.1.	Полный электронный адрес размещения проекта НПА в государственной информационной системе «Интернет-портал правовой информации Курской области»: https://kurskpravo.ru/npa_detail/610
18.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта НПА: начало: «20» ноября 2025 г.; окончание: «17» декабря 2025 г.
18.3.	Сведения об исполнительных органах Курской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций: <i>Министерство восстановления, развития приграничья и строительства Курской области;</i> <i>Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Курской области;</i> <i>Министерство сельского хозяйства Курской области;</i> <i>Министерство транспорта и автомобильных дорог Курской области;</i> <i>Министерство жилищно-коммунального хозяйства и ТЭК Курской области;</i> <i>Общественный совет при Министерстве по труду и занятости населения Курской области;</i> <i>Общественная палата Курской области;</i> <i>Автономная некоммерческая организация «Центр «Патриот»;</i> <i>Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курской области;</i> <i>Автономное учреждение здравоохранения Курской области «Курский областной санаторий «Соловьиные зори»;</i>

	Акционерное общество «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»; Акционерное общество «Проект «Свежий хлеб»; Акционерное общество «КОНТИ-РУС»; Акционерное общество «КОНСИСТ-ОС» «Курский»; Акционерное общество «Курскоблводоканал»; Акционерное общество «Курскхлеб»; Акционерное общество «Курская фабрика технических тканей»; Акционерное общество «Курский хладокомбинат»; Акционерное общество «Щигровский комбинат хлебопродуктов»; Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии – Атомстрой» (АО «НИКИТИМТ- Атомстрой»); Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; Курская региональная общественная организация «Союз предпринимателей»; Курское областное отделение Общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество»; «Курскатомэнергоремонт» – филиал АО «Атомэнергоремонт»; Общество с ограниченной ответственностью «Ваш хлеб»; Общество с ограниченной ответственностью «Курская АЭС-Сервис»; Общество с ограниченной ответственностью «Агропромкомплектация-Курск»; Общество с ограниченной ответственностью «Защитное»; Общество с ограниченной ответственностью «Защитное-Юг»; Общество с ограниченной ответственностью «Волгоградский Автобусный Парк»; Общество с ограниченной ответственностью «Терра»; Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «КМА-Защита»; Общество с ограниченной ответственностью «ВАИС-Техника»; Общество с ограниченной ответственностью «Щигровская перо-пуховая фабрика»; Общество с ограниченной ответственностью «Курское молоко»; Общество с ограниченной ответственностью «КУРСКАГРОТЕРМИНАЛ»; Союз «Торгово-промышленная палата Курской области»; Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»; Филиал АО «СО ЕЭС» «Региональное диспетчерское управление энергосистем Курской, Орловской и Белгородской областей» (Филиал АО «СО ЕЭС» Курское РДУ); Обособленное подразделение Дирекция Акционерного общества «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии - Атомстрой» на объектах Курской АЭС-2 (Обособленное подразделение Дирекция АО «НИКИТИМТ-Атомстрой» на объектах Курской АЭС-2); Индивидуальный предприниматель Никитина Галина Анатольевна
18.4.	Сведения о лицах, представивших предложения: Министерство восстановления, развития приграничья и строительства Курской области; Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Курской области; Министерство сельского хозяйства Курской области; Министерство транспорта и автомобильных дорог Курской области; Министерство жилищно-коммунального хозяйства и ТЭК Курской области; Общественный совет при Министерстве по труду и занятости населения Курской области; Общественная палата Курской области;

	Автономная некоммерческая организация «Центр «Патриот»; Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курской области; Автономное учреждение здравоохранения Курской области «Курский областной санаторий «Соловьиные зори»; Акционерное общество «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»; Акционерное общество «Проект «Свежий хлеб»; Акционерное общество «КОНТИ-РУС»; Акционерное общество «КОНСИСТ-ОС» «Курский»; Акционерное общество «Курскоблводоканал»; Акционерное общество «Курскхлеб»; Акционерное общество «Курская фабрика технических тканей»; Акционерное общество «Курский хладокомбинат»; Акционерное общество «Щигровский комбинат хлебопродуктов»; Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии – Атомстрой» (АО «НИКИТИМТ- Атомстрой»); Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; Курская региональная общественная организация «Союз предпринимателей»; Курское областное отделение Общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество»; «Курскатомэнергоремонт» – филиал АО «Атомэнергоремонт»; Общество с ограниченной ответственностью «Ваш хлеб»; Общество с ограниченной ответственностью «Курская АЭС-Сервис»; Общество с ограниченной ответственностью «Агропромкомплектация-Курск»; Общество с ограниченной ответственностью «Защитное»; Общество с ограниченной ответственностью «Защитное-Юг»; Общество с ограниченной ответственностью «Волгоградский Автобусный Парк»; Общество с ограниченной ответственностью «Терра»; Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «КМА-Защита»; Общество с ограниченной ответственностью «ВАИС-Техника»; Общество с ограниченной ответственностью «Щигровская перо-пуховая фабрика»; Общество с ограниченной ответственностью «Курское молоко»; Общество с ограниченной ответственностью «КУРСКАГРОТЕРМИНАЛ»; Союз «Торгово-промышленная палата Курской области»; Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»; Филиал АО «СО ЕЭС» «Региональное диспетчерское управление энергосистем Курской, Орловской и Белгородской областей» (Филиал АО «СО ЕЭС» Курское РДУ); Обособленное подразделение Дирекция Акционерного общества «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии - Атомстрой» на объектах Курской АЭС-2 (Обособленное подразделение Дирекция АО «НИКИТИМТ-Атомстрой» на объектах Курской АЭС-2); Индивидуальный предприниматель Никитина Галина Анатольевна
18.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения: управление социально-трудовых отношений и охраны труда Министерства экономического развития, занятости населения и туризма Курской области
18.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта:

	отсутствуют
--	-------------

Приложение:

Сводка предложений по публичным обсуждениям проекта нормативного правового акта и
сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия.

Начальник управления
социально-трудовых отношений и
охраны труда Министерства экономического
развития, занятости населения и туризма
Курской области



О.Л. Колькина

10.02.2026