

СВОДКА
предложений по публичным обсуждениям
проекта нормативного правового акта и сводного отчета о проведении
оценки регулирующего воздействия

Наименование проекта нормативного правового акта: «Об утверждении порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции».

Размещение материалов: государственная информационная система «Интернет-портал правовой информации Курской области» (<https://kurskpravo.ru/>), идентификационный номер 610.

Даты проведения публичного обсуждения: с 20 ноября 2025 года по 17 декабря 2025 года.

Количество экспертов, участвовавших в публичном обсуждении: 42.

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
1.	Министерство транспорта и автомобильных дорог Курской области	Без замечаний	Учтено	
2.	Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Курской области	Без замечаний	Учтено	
3.	Министерство сельского хозяйства Курской области	Без замечаний	Учтено	
4.	Министерство жилищно-коммунального хозяйства и ТЭК Курской области	Без замечаний	Учтено	
5.	Министерство восстановления, развития приграничья и строительства Курской области	Без замечаний	Учтено	
6.	Общественный совет при Министерстве по труду и занятости	Без замечаний	Учтено	

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
	населения Курской области			
7.	Общественная палата Курской области	Без замечаний	Учтено	
8.	Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	Без замечаний	Учтено	
9.	Аппарат уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курской области	Без замечаний	Учтено	
10.	Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»	1. Согласно п. 13 Порядка, сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции представляются работодателями ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. На наш взгляд, ежемесячная отчетность (не позднее 10-го числа) при ежеквартальном расчете квоты создает избыточную административную нагрузку (лишние трудозатраты кадровых и бухгалтерских служб без изменения содержательной части отчета), особенно при отсутствии изменений. Предлагается пересмотреть периодичность отчетности. Оптимальным представляется поквартальный срок, синхронизированный с расчетом квоты (п. 4)	Частично учтено	1. Пунктом 13 Порядка установлено, что сведения о выполнении квоты для приема на работу участников СВО представляются работодателями ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. Указанные сведения включают в том информацию о размере квоты для приема на работу участников СВО; о численности работников, работающих в счет квоты; о численности участников СВО, работающих сверх квоты; о выделенных в счет квоты вакансиях. Данные сведения могут изменяться ежемесячно и являются ключевыми показателями при проведении мониторинга и определении эффективности реализации механизма приоритетного трудоустройства участников СВО. Кроме того, установленная периодичность (ежемесячная) обеспечивает единообразный подход предоставления работодателями сведений в центр занятости о квотировании рабочих мест для приема на работу участников СВО наряду с предоставлением сведений о выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий молодежи (постановление Администрации Курской

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
				области от 02.03.2022 № 181-па), о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (часть 7 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ)
		2. Согласно п. 17 Порядка, в случае длительного невыполнения работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции (более 7 месяцев подряд) центр занятости вправе направить такому работодателю запрос на получение информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях исполнения квоты. Срок «7 месяцев» произволен и не привязан к отчетным периодам. Нет четкого понимания о том, с какого момента будет рассчитываться обозначенный срок. Предлагается заменить срок на «в течение трех последовательных отчетных кварталов». Кроме того, формулировка «умышленное уклонение» субъективна и может трактоваться расширительно. Угроза обращения в прокуратуру без четких процедур доказывания добросовестности работодателя создает коррупционные риски и атмосферу давления		2. Учтено
		3. Текущая редакция проекта постановления делает акцент на контроле и отчетности, а не на реальном содействии трудоустройству. Исходя из текста проекта постановления, работодатель должен стремиться выполнить квоту несмотря на отсутствие вакантных рабочих мест, что делает исполнение указанного предписания очень затруднительным и убыточным для бизнеса. Необходимо предусмотреть, что квота подлежит выполнению только при наличии вакантных рабочих мест. Также стоит отметить, что Порядок должен не только предписывать и наказывать, но и поощрять. Наличие		3. Законом Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО определено, что квота для приема на работу участников СВО устанавливается для работодателей с численностью от 100 человек и более, выполнением выделенной квоты считается заключение работодателем трудового договора с участником СВО. Вопросы предоставления мер государственной поддержки для бизнеса, предоставляющего рабочие места участникам СВО, не являются предметом правового регулирования рассматриваемого НПА

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
		мер поддержки для бизнеса, предоставляющего рабочие места участникам специальной военной операции, с большей долей вероятности поможет достичь заявленных целей без создания избыточного давления на бизнес, который является основой экономики и источником этих самых рабочих мест		
11.	Курская региональная общественная организация «Союз предпринимателей»	Без замечаний	Учтено	
12.	Союз «Торгово- промышленная палата Курской области»	Без замечаний	Учтено	
13.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»	Без замечаний	Учтено	
14.	Автономная некоммерческая организация «Центр «Патриот»	Не определен порядок выполнения квоты в случае полного укомплектования штатной численности в организации, а также порядок уведомления ЦЗН об отсутствии вакантных мест, ответственность работодателя в случае отсутствия возможности создания свободных рабочих мест с целью выполнения квоты	Не учтено	Законом Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО определено, что работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более, устанавливается квота для приема на работу участников СВО. Квота не устанавливается: 1) общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; 2) организациям, находящимся в процессе ликвидации или банкротства, и индивидуальным

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
				предпринимателям, находящимся в процессе прекращения деятельности; 3) органам государственной власти и органам местного самоуправления Курской области. Иных оснований неустановления квоты, например, отсутствие свободных рабочих мест у работодателя, законом не закреплено
		2. Порядок трудоустройства участников СВО и ответственность работодателя за невыполнение квоты в случае наличия квалификационных и/или медицинских требований к вакантной должности и отсутствия необходимых навыков у кандидата/ несоответствия по состоянию здоровья		2. Пунктом 7 Порядка закреплено, что в выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области. Решение о включении иных рабочих мест в квоту для трудоустройства участников СВО принимается работодателем самостоятельно
		3. В проекте не конкретизировано закрепление квоты за должностью: фиксирование квоты за конкретной должностью, возможность изменения закрепленных должностей на другие, порядок и сроки уведомления ЦЗН об изменении квотируемой должности		3. Пунктом 7 Порядка закреплено, что в выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области. Решение о включении иных рабочих мест в квоту для трудоустройства участников СВО принимается работодателем самостоятельно. Таким образом, предлагаемая норма является избыточной

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
15.	Автономное учреждение здравоохранения Курской области «Курский областной санаторий «Соловьиные зори»	Без замечаний	Учтено	
16.	Индивидуальный предприниматель Никитина Галина Анатольевна	Без замечаний	Учтено	
17.	Курское областное отделение Общероссийской общественной организации «Всероссийское добровольное пожарное общество»	Без замечаний	Учтено	
18.	Акционерное общество «Авиаавтоматика» имени В.В. Тарасова»	Без замечаний	Учтено	
19.	Акционерное общество «Проект «Свежий хлеб»	Без замечаний	Учтено	
20.	Акционерное общество «КОНТИ-РУС»	Без замечаний	Учтено	
21.	Акционерное общество «КОНСИСТ-ОС» «Курский»	1. При трудоустройстве участника специальной военной операции, уволенного с военной службы и имеющего инвалидность, одновременно с выполнением квоты по участникам СВО предусмотреть возможность выполнения квоты по трудоустройству инвалидов на основании п. 1, п.п. 6-8 ст. 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Для работодателя было бы удобно и менее затратно закрыть одним работником, удовлетворяющим обоим условиям, квоту по участнику СВО и квоту по инвалидам	Не учтено	1. Частью 3 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что в выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области
22.	АО «Курскобл-водоканал»	1. В целях обеспечения трудоустройства участников	Не учтено	1. Пунктом 7 Порядка закреплено, что в выполнение

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
		специальной военной операции на квотируемые рабочие места, организация для отдельных категорий выделяет любое рабочее место согласно квоте или фиксирует квоту по конкретным должностям		выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области. Решение о включении иных рабочих мест в квоту для трудоустройства участников СВО принимается работодателем самостоятельно. Таким образом, предлагаемая норма является избыточной
		2. При наличии квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей в организации, как будет осуществляться прием участников специальной военной операции не имеющих необходимых навыков		2. Частью 1 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что трудоустройство участников СВО в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников СВО. Подбор кандидатов осуществляется по общим правилам, определенным Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и трудовым законодательством РФ
23.	Акционерное общество «Курскхлеб»	Без замечаний	Учтено	
24.	Акционерное общество «Курская фабрика технических тканей»	Без замечаний	Учтено	
25.	Акционерное общество «Курский хладокомбинат»	Без замечаний	Учтено	
26.	Акционерное общество «Щигровский	1. Для эффективной реализации данного закона, необходимо точно и конкретно закрепить порядок и	Частично учтено	1. Учтено

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
	комбинат хлебопродуктов»	способы закрытия квоты при отсутствии личных обращений участников СВО, при отказе ими от предложенных вакансий (не подходит работа по каким-либо причинам), а так же без направления указанных лиц органами службы занятости		
		2. Указать какие способы и меры принимать работодателю для поиска участников специальной военной операции для закрытия квоты		2. Частью 1 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО, пунктами 10, 11 Порядка закреплено, что трудоустройство участников СВО в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников СВО
		3. Уточнить порядок расчета квоты предприятиям, имеющим рабочие места с вредными условиями труда, а также требующих специального обучения, в т.ч. долгосрочного		3. Частью 3 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что в выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области. Невключение иных рабочих мест, например, с вредными условиями труда, а также требующих специального обучения, в т.ч. долгосрочного, законом не закреплено
		4. Установить порядок взаимодействия работодателя с центром занятости по подбору работников из числа участников специальной военной операции		4. Учтено
27.	Филиал АО «СО ЕЭС» «Региональное диспетчерское управление энергосистем Курской, Орловской и Белгородской	Без замечаний	Учтено	

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
	областей» (Филиал АО «СО ЕЭС» Курское РДУ)			
28.	Общество с ограниченной ответственностью «КУРСКАГРОТЕРМ ИНАЛ»	Без замечаний	Учтено	
29.	Общество с ограниченной ответственностью «Щигровская перо- пуховая фабрика»	Без замечаний	Учтено	
30.	Общество с ограниченной ответственностью «Ваш хлеб»	Без замечаний	Учтено	
31.	Общество с ограниченной ответственностью «Курская АЭС- Сервис»	Внести в п. 3 Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции информацию о конкретном размере квоты (1%), что будет способствовать более регламентированной работе при сдаче отчетности работодателям	Не учтено	Частью 1 статьи 3 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников. Таким образом, предлагаемая норма является избыточной
32.	Общество с ограниченной ответственностью «Волгоградский Автобусный Парк»	Без замечаний	Учтено	
33.	Общество с ограниченной ответственностью «ВИАС-Техника»	Без замечаний	Учтено	
34.	Общество с ограниченной ответственностью «Защитное»	Без замечаний	Учтено	
35.	Общество с	Без замечаний	Учтено	

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
	ограниченной ответственностью «Защитное-Юг»			
36.	Общество с ограниченной ответственностью «Курское молоко»	Без замечаний	Учтено	
37.	Общество с ограниченной ответственностью «Терра»	Разъяснить механизм действий в части выполнения квоты, в связи с тем, что нужного количества кандидатов для трудоустройства нет	Не учтено	Частью 1 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО, пунктами 10, 11 Порядка закреплено, что трудоустройство участников СВО в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников СВО
38.	Общество с ограниченной ответственностью «Частное охранное предприятие «КМА-Защита»	Без замечаний	Учтено	
39.	«Курскатомэнергоремонт»-филиал АО «Атомэнергоремонт»	1. При исчислении квоты для приема на работу участников специальной военной операции в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	Не учтено	1. Частью 3 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что в выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области. Невключение иных рабочих мест, например, отнесенных к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, законом не закреплено
		2. Работодатели предприятий, оказывающих услуги по ремонту и техническому обслуживанию на объектах повышенной опасности, атомной энергетики, освобождаются		2. Частью 1 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО, пунктами 10, 11 Порядка закреплено, что трудоустройство участников

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
		от выполнения установленной квоты при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости; безработных участников специальной военной операции; участников специальной военной операции, зарегистрированных в качестве ищущих работу; а также при отсутствии непосредственных обращений к работодателям участников специальной военной операции соответствующих требованиям к должности (профессии), отсутствию медицинских противопоказаний к работе		СВО в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников СВО. В случае длительного невыполнения работодателем квоты для приема на работу участников СВО центр занятости направляет такому работодателю запрос на получение информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях исполнения квоты (п. 7 Порядка). Центры занятости информируют органы прокуратуры только в случае уклонения работодателя от выполнения квоты для приема на работу участников СВО (п. 18 Правил)
40.	Акционерное общество «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии - Атомстрой» (АО «НИКИТИМТ-Атомстрой»)	1. Сформировать список ОКВЭД организаций, в которые могут быть трудоустроены участники СВО без предъявления требований к квалификации и опыту работы 2. Учесть в счет выполнения квоты тех участников СВО, которые трудоустроены на данный момент или будут трудоустроены до вступления в силу обсуждаемого нормативного правового акта	Частично учтено	1. Частью 1 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что трудоустройство участников СВО в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников СВО. Подбор кандидатов осуществляется по общим правилам, определенным Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и трудовым законодательством РФ. Таким образом, предлагаемая норма является избыточной
				2. Учтено

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
41.	Обособленное подразделение Дирекция Акционерного общества «Научно-исследовательский и конструкторский институт монтажной технологии - Атомстрой» на объектах Курской АЭС-2 (Обособленное подразделение Дирекция АО «НИКИТИМТ-Атомстрой» на объектах Курской АЭС-2)	1. Сформировать список ОКВЭД организаций, в которые могут быть трудоустроены участники СВО без предъявления требований к квалификации и опыту работы	Частично учтено	1. Частью 1 статьи 4 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что трудоустройство участников СВО в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников СВО. Подбор кандидатов осуществляется по общим правилам, определенным Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и трудовым законодательством РФ. Таким образом, предлагаемая норма является избыточной
		2. Учесть в счет выполнения квоты тех участников СВО, которые трудоустроены на данный момент или будут трудоустроены до вступления в силу обсуждаемого нормативного правового акта		2. Учтено
42.	Общество с ограниченной ответственностью «Агропромкомплектация – Курск»	Пункт 4 Порядка изложить в следующей редакции: «Количество рабочих мест в пределах квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации»	Частично учтено	Частью 1 статьи 3 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО закреплено, что работодателям, осуществляющим деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более, устанавливается квота для приема на работу участников специальной военной операции в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников
		Пункт 6 Порядка изложить в следующей редакции: «Квота для приема на работу участников специальной военной операции считается выполненной, если количество трудоустроенных (без учета приостановленных трудовых договоров) участников специальной военной операции соответствует установленной квоте»		Предложенная формулировка не меняет правового смысла п. 6 Порядка и значительно снижает степень необходимости предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников СВО

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
		Пункт 7 Порядка предлагается усовершенствовать, применив аналогию по установленному Правительством РФ от 30 мая 2024 г. № 709 порядку квотирования рабочих мест для инвалидов, согласно которому выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Таким образом, при обращении к работодателю инвалид не ограничен специально выделенными/созданными рабочими местами, а вправе занять место, соответствующее его квалификации и состоянию здоровья, а работодатель при этом закрывает квоту. Предлагается засчитывать как выполнение квоты возобновление трудового договора с участником СВО после его приостановки, а также заключение трудовых договоров с участником СВО по любым вакантным позициям работодателя		Пунктом 7 Порядка закреплено, что в выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками СВО на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области. Решение о включении иных рабочих мест в квоту для трудоустройства участников СВО принимается работодателем самостоятельно. Таким образом, предлагаемая норма является избыточной
		Пункты 17, 18 Порядка предлагаем исключить как несоответствующие определению квоты, предусмотренному Законом Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО. Согласно п.2 ст.2 Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель обязан выделить для приема на работу участников специальной военной операции. Проект Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции связывает выполнение квоты не с выделением мест для трудоустройства указанной категории граждан, а непосредственно с трудоустройством участников СВО (п.4, 6, 11, 18). В связи с чем, результат исполнения квоты, указанный в Порядке, не соответствует определению		Пункты 17, 18 соответствуют нормам Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО, которыми установлено, что выполнением выделенной квоты считается заключение работодателем трудового договора с участником СВО (ч. 2 ст. 4), а неисполнение положений Закона Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО влечет административную ответственность в соответствии с Законом Курской области от 4 января 2003 года № 1-ЗКО «Об административных правонарушениях в Курской области» (ст. 5)

№ п/п	Участник публичных обсуждений	Позиция участника публичных обсуждений	Позиция регулирующего органа (учтено, учтено частично, не учтено)	Комментарии разработчика (сведения о причинах отклонения замечаний и предложений)
1	2	3	4	5
		(содержанию) квоты, указанному в Законе Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО. Более того, решение о трудоустройстве по предложенной вакансии (должности) принимает работник – участник СВО в зависимости от предложенных ему условий работы и от волеизъявления работодателя не зависит. В этой связи считать квоту для приема на работу участников СВО выполненной, только когда на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены участники специальной военной операции, не обоснованно. Работодатель обязан трудоустроить участника СВО на место в пределах квоты при его обращении за трудоустройством при условии соответствия состояния здоровья предлагаемой работе. Также Проектом не предусмотрено понятие остатка мест по квоте, который образуется за вычетом квотных вакансий, по которым трудоустроенные работодателем участники СВО продолжают работать. Пункты 17, 18 Порядка предлагаем исключить как несоответствующие определению квоты, предусмотренному Законом Курской области от 08.08.2025 № 48-ЗКО		

Общее количество поступивших замечаний и предложений	11
Общее количество учтенных замечаний и предложений	0
Общее количество частично учтенных замечаний и предложений	5
Общее количество неучтенных замечаний и предложений	6

Исполняющий обязанности министра
по труду и занятости населения
Курской области

В.А. Винцевич

26.12.2025