

Уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования

Настоящим Министерство по труду и занятости населения Курской области извещает о начале обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования и сборе предложений заинтересованных лиц.

Предложения принимаются по адресу: 305000, г. Курск, Красная площадь, д. 8, этаж 3, а также по адресу электронной почты: khachatryan@fgszn.ru.

Сроки приема предложений: 7 рабочих дней со дня размещения уведомления.

Место размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: государственная информационная система «Интернет-портал правовой информации Курской области» (<https://kurskpravo.ru/>) (далее – официальный сайт), идентификационный номер проекта нормативного правового акта 610, ссылка на размещение https://kurskpravo.ru/npa_detail/610.

Все поступившие предложения будут рассмотрены. Свод предложений будет размещен на официальном сайте.

1. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

С 1 марта 2026 года вступит в силу Закон Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон).

Закон вводит обязанность работодателей региона с численностью работников от 100 человек и более квотировать рабочие места для указанной категории граждан в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места.

Квота будет считаться выполненной в случае заключения работодателем в установленном порядке трудового договора с участником специальной военной операции. За неисполнение обязанностей по квотированию предусмотрена административная ответственность.

Частью 5 статьи 4 Закона определено, что порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты устанавливается Правительством Курской области.

В целях реализации положений Закона и организации эффективной работы необходимо определить единые механизмы выполнения работодателями Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции и взаимодействия с органами службы занятости по предоставлению сведений о выполнении квоты.

В этой связи требуется разработать проект постановления Правительства Курской области об утверждении порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Цели предлагаемого правового регулирования:

1) разработка единого порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в

органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции;

2) разработка унифицированной формы сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции;

3) создание в Курской области условий для эффективной реализации механизма приоритетного трудоустройства участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы.

3. Ожидаемый результат (выраженный установленными разработчиком показателями) предлагаемого правового регулирования:

1) принятие проекта постановления Правительства Курской области «Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции»;

2) выделение (резервирование) не менее 1100 рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, у 350 работодателей Курской области.

4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области:

В соответствии с частью 5 статьи 4 Закона Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» порядок выполнения работодателями квоты и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты устанавливается Правительством Курской области.

5. Планируемый срок вступления в силу предлагаемого правового регулирования: март 2026 года.

6. Сведения о необходимости или отсутствии необходимости установления переходного периода:

Необходимость установления переходного периода отсутствует.

7. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

	Вариант 1	Вариант 2
7.1. Содержание варианта решения выявленной проблемы	Утверждение Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции	Отсутствие указанного правового регулирования
7.2. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового	Не менее 350 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области, с численностью работников от 100 человек и более;	Не изменится

регулирования в среднесрочном периоде	Не менее 1100 участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы и желающих трудоустроиться	
7.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, связанных с его введением	Дополнительные доходы (расходы) не определены	Дополнительные доходы (расходы) не предусматриваются
7.4. Оценка расходов (доходов) бюджета Курской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные доходы (расходы) не предусмотрены	Дополнительные доходы (расходы) не предусмотрены
7.5. Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Оценка возможности достижения заявленных целей высокая	Оценка возможности достижения заявленных целей низкая
7.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски недостижения целей отсутствуют	Имеется риск недостижения цели

8. Перечень вопросов для участников публичных обсуждений:

- а) «Является ли предлагаемое регулирование оптимальным способом решения проблемы?»;
- б) «Какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?»;
- в) «Какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?»;
- г) «Какие альтернативные (менее затратные и (или) более эффективные) способы решения проблемы существуют?»;
- д) «Ваше общее мнение по предполагаемому регулированию».

Временно исполняющий обязанности
министра по труду и занятости
населения Курской области

Е.В. Кулагина

06.10.2025 г.