

Приложение № 3
к Правилам
проведения оценки регулирующего
воздействия проектов нормативных
правовых актов Курской области

ФОРМА

сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия

№ п/п	Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта (далее – НПА): начало: «12» мая 2025 г.; окончание: «06» июня 2025 г.
----------	--

1. Общая информация

1.1.	Исполнительный орган Курской области (далее – разработчик): <i>Министерство по труду и занятости населения Курской области</i>
1.2.	Сведения об исполнительных органах Курской области соисполнителях: <i>соисполнителей нет</i>
1.3.	Вид и наименование проекта НПА: <i>проект Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» и Закон Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области»</i>
1.4.	Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования: <i>Обеспечение ресоциализации и реинтеграции участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службу, в общество является одним из приоритетных направлений социальной политики государства и требует закрепления на законодательном уровне. Важным элементом указанных мероприятий должно являться содействие в трудоустройстве для указанных категорий граждан.</i>
1.5.	Основание для разработки проекта НПА: <i>Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»</i>
1.6.	Краткое описание целей предлагаемого регулирования: <i>Расширение перечня категорий граждан, для которых устанавливается такая мера поддержки как квотирование рабочих мест для приема на работу, путем включения в него участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы. Создание в Курской области условий для приоритетного трудоустройства граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального</i>

	закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне» в течение 3 лет после завершения ими военной службы.
1.7.	Краткое описание предлагаемого способа регулирования: <i>Установление квоты для приема на работу участников, специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы</i>
1.8.	Контактная информация исполнителя разработчика: Ф.И.О.: <i>Ишуточкин Владислав Юрьевич</i> Должность: <i>врио заместителя министра по труду и занятости населения Курской области</i> Тел.: <i>+7(4712)54-03-07 доб. 187</i> Адрес электронной почты: <i>vishutochkin@fgsxn.ru</i>

1.9. Анализ регулируемых проектом НПА отношений, обуславливающих необходимость проведения оценки регулирующего воздействия проекта НПА

1.9.1. Содержание проекта НПА:	1.9.2. Оценка наличия в проекте НПА положений, регулирующих отношения в указанной области (сфере) (да/нет)
Проект НПА в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, содержащий обязательные требования	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области организации и осуществления государственного контроля (надзора)	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области привлечения к административной ответственности	<i>Да</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области предоставления лицензий и иных разрешений	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы	<i>Нет</i>
Проект НПА, регулирующий отношения в области предоставления субъектам предпринимательской и инвестиционной деятельности субсидий из бюджета Курской области, иных мер поддержки	<i>Нет</i>
Проект НПА, устанавливающий новые или изменяющие ранее предусмотренные НПА	<i>Да</i>

обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности	
Проект НПА, затрагивающий вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности и направленный на повышение устойчивого развития экономики Курской области с учетом внешних факторов, в том числе связанных с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в регионе и в Российской Федерации в целом, и (или) внешнего санкционного давления	Нет
Проект НПА, регулирующий отношения в области применения мер ответственности за нарушения законодательства Курской области в указанных сферах	Да

2. Степень регулирующего воздействия проекта НПА

2.1.	Степень регулирующего воздействия проекта НПА:	Высокая
2.2.	Обоснование отнесения проекта НПА к определенной степени регулирующего воздействия: <i>постановление Администрации Курской области от 29.03.2013 № 175-па</i>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов ее существования: <i>Законом Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» определены порядок и условия квотирования рабочих мест для молодых граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.</i> <i>Вместе с тем, указанным правовым регулированием не охвачены иные категории граждан, которые в настоящий момент нуждаются в мерах социальной поддержки.</i> <i>Одной из таких категорий являются участники специальной военной операции, завершившие прохождение военной службы.</i> <i>Обеспечение ресоциализации и реинтеграции участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, в общество, расширение возможностей их трудоустройства является одним из приоритетных направлений социальной политики государства и требует закрепления на законодательном уровне.</i> <i>Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости</i>
------	---

	населения в Российской Федерации» предусмотрено право субъектов Российской Федерации на установление дополнительных мер поддержки в сфере занятости населения для граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне».
3.2.	Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы: Снижение возможностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите
3.3.	Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы: Оказание комплексной помощи при решении вопросов, связанных с занятостью участников СВО, осуществляется региональной службой занятости населения в приоритетном порядке. При обращении данной категории граждан в кадровые центры Курской области им оказывается комплекс мер государственной поддержки, включая прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в рамках реализуемой региональной государственной программы «Содействие занятости населения в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 № 659-па. Региональной службой занятости организовано взаимодействие с Курским филиалом Государственного фонда «Защитники Отечества», в рамках которого в помещении фонда создано рабочее место сотрудника службы занятости для оказания индивидуальной помощи с учетом жизненных ситуаций обратившихся граждан. В территориальных кадровых центрах за каждым обратившимся участником СВО закрепляется персональный куратор. Проводятся разъяснительные беседы с работодателями региона по вопросу трудоустройства участников СВО, информирование о возможности получения субсидии на частичное возмещение затрат по выплате заработной платы при найме отдельных категорий граждан в том числе указанной категории, а также на создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Службой занятости населения Курской области сформирован реестр работодателей региона, готовых принимать на работу участников СВО, обеспечена его актуализация. В территориальные кадровые центры за получением мер государственной поддержки в сфере занятости с 01.01.2025 года обратились 6 участников СВО.

	<i>В целях помощи в трудоустройстве указанным гражданам предоставлены 6 мер государственной поддержки по содействию в поиске подходящей работы, 5 – по профориентации, 1 – по социальной адаптации. В результате проведенной работы 2 гражданина трудоустроено.</i>
3.4.	Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства: <i>отсутствуют</i>
3.5.	Источники данных: <i>Информация Министерства по труду и занятости населения Курской области и ОКУ «Центр занятости населения Курской области</i>
3.6.	Иная информация о проблеме: <i>отсутствует</i>

4. Анализ межрегионального опыта в соответствующих сферах деятельности

4.1.	Межрегиональный опыт в соответствующих сферах деятельности: <i>В ряде субъектов Российской Федерации приняты аналогичные законы субъектов, устанавливающие квоту для приема на работу для граждан, завершивших прохождение военной службы (Ленинградская область, Новгородская область, Краснодарский край, Пермский край, Карачаево-Черкесская Республика)</i>
4.2.	Источники данных: <i>СПС «Консультант-Плюс»</i>

5. Цели предлагаемого регулирования и их соответствие принципам правового регулирования

5.1.	Цели предлагаемого регулирования:	5.2.	Установленные сроки достижения целей предлагаемого регулирования:
	Цель 1. <i>Принятие проекта Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» и Закон Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области»</i>		2025 год
	Цель 2. <i>Создание или выделение (резервирование) не менее 900 рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы.</i>		2025-2026 годы
5.3.	Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, в том числе целям государственных программы Курской области: <i>Цель предполагаемого</i>		

	<i>регулируемая соответствует Национальному проекту «Кадры», государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости» и государственной программе Курской области «Содействие занятости населения в Курской области».</i>
5.4.	Иная информация о целях предлагаемого регулирования: <i>отсутствует</i>

6. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1.	Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов: <i>Утверждение проекта</i>
6.2.	Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема: <i>иные способы отсутствуют</i>
6.3.	Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы: <i>Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» предусмотрено право субъектов Российской Федерации на установление дополнительных мер поддержки в сфере занятости населения для граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»</i>
6.4.	Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: <i>отсутствует</i>

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая исполнительные органы Курской области и органы местного самоуправления Курской области, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1.	Группа участников отношений	7.2.	Оценка количества участников отношений
	<i>Организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Курской области, у которых численность работников составляет от 100 человек и более (далее – работодатели)</i>		349 работодателей

7.3.	Источники данных: <i>Министерство по труду и занятости населения Курской области (Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»)</i>
------	---

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права исполнительных органов Курской области и (или) органов местного самоуправления Курской области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Наименование органа: <i>отсутствуют</i>		
<i>Установлений новых функций не предусмотрено</i>	<i>отсутствуют</i>	<i>Изменение трудозатрат и (или) потребность в иных ресурсах не предусмотрено</i>

8.4. Анализ влияния последствий реализации проекта НПА на экономическое развитие отраслей экономики и социальной сферы Курской области и (или) муниципальных образований

8.5.1	Описание последствий реализации проекта НПА на развитие отраслей экономики и социальной сферы Курской области и (или) муниципальных образований: <i>реализация проекта НПА окажет положительное влияние на социальную сферу региона, предоставит дополнительные меры по содействию в трудоустройстве для участников специальной военной операции</i>
8.5.2	Источники данных: <i>Министерство по труду и занятости населения Курской области</i>

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Курской области и (или) местных бюджетов

9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Курской области	9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений)	9.4. В том числе, дополнительные расходы консолидированного бюджета Курской области и (или) местных бюджетов
9.5. Наименование органа: <i>Министерство по труду и занятости населения Курской области</i>			
<i>Полномочия органов службы занятости, предусмотренные проектом НПА</i>	9.5.2. Единовременные расходы: <i>нет</i>	<i>нет</i>	-

	9.5.3. Периодические расходы за период: <i>нет</i> :		
	9.5.4. Возможные поступления за период: <i>нет</i> :		
9.6.	Итого единовременные расходы: <i>нет</i> :		
9.7.	Итого периодические расходы за год: <i>нет</i> :		
9.8.	Итого возможные поступления за год: <i>нет</i> :		
9.9.	Количественная оценка недополученных доходов в консолидированно й бюджет Курской области, возникающих вследствие установления проектируемого регулирования: <i>отсутствуют</i>		
9.10.	Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Курской области: <i>отсутствуют</i>		
9.11.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>		

**10. Новые обязанности или ограничения для субъектов
предпринимательской и иной экономической деятельности либо
изменение содержания существующих обязанностей и ограничений,
а также порядок организации их исполнения**

10.1. Группа участников отношений	10.2. Описание новых или изменения содержания существующих	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и
---	--	---

	обязанностей и ограничений	ограничений
Работодатели	Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, в размере 1 процента от среднесписочной численности	В соответствии с проектом работодателя в соответствии с установленной квотой создают и (или) выделяют (резервируют) необходимое количество рабочих мест. Квота считается выполненной работодателем в случае оформления в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации трудовых отношений с гражданином

11. Оценка расходов (возможных издержек) и доходов (выгод) субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений а также связанных с введением или изменением ответственности

11.1. Группа участников отношений	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	11.3. Описание и оценка видов расходов
Работодатели	Установление квоты для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы, в размере 1 процента от среднесписочной численности	Дополнительных расходов работодателей не требуется
11.4.	Источники данных: отсутствуют	

12. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов

**контроля эффективности избранного способа достижения целей
регулирования**

12.1	12.2	12.3	12.4
Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценки вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования	Степень контроля рисков
<i>Риски отсутствуют</i>	<i>0%</i>	<i>Мониторинг исполнения работодателями установленных требований; анализ отчетности работодателей, предоставляемой в органы службы занятости</i>	<i>100%</i>
12.5 Источники данных: оценка Министерства по труду и занятости населения Курской области			

**13. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования
организационно-технические, методологические, информационные
и иные мероприятия**

13.1	13.2	13.3	13.4	13.5
Мероприятия необходимые для достижения целей регулирования	Сроки мероприятий	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
<i>Разработка проекта Закона Курской области</i>	<i>2025 год</i>	<i>Закон принят и вступил в законную силу</i>	<i>0 тыс. руб</i>	<i>Отсутствуют</i>
13.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные: <i>0 тыс. руб</i>				

**14. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные
способы (методы) оценки достижения заявленных целей
регулирования**

14.1	14.2	14.3	14.4
------	------	------	------

Цели предлагаемого регулирования	Индикативные показатели	Единицы измерения индикативных показателей	Способы расчета индикативных показателей
Цель 1. Принятие проекта Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» и Закон Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области»	Количество проектов НПА, принятых для создания правовых условий - 1	Ед.	-
Цель 2. Создание или выделение (резервирование) не менее 900 рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы.	Количество созданных или выделенных (зарезервированных) рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы – не менее 900	Ед.	-
14.5	Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования: По цели № 2 - Анализ ежемесячных отчетов работодателей о квотировании рабочих мест, предоставляемых в органы службы занятости		
14.6	Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):	-	
14.7	Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов): По цели № 2 - отчетность работодателей о квотировании рабочих мест, предоставляемая в органы службы		

	занятости
--	-----------

15.Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА, необходимость установления переходных положений (переходного периода) и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимость распространения, предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения

15.1.	Предполагаемая дата вступления в силу проекта НПА:				2025 год.
15.2.	Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого регулирования:	есть/ <u>нет</u>	15.3.	Срок (если есть необходимость):	отсутствует
15.4.	Необходимость распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения:				есть/ <u>нет</u>
15.5.	Срок (если есть необходимость):				отсутствует
15.6.	Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта НПА либо необходимости распространения предлагаемого регулирования на ранее возникшие отношения: <i>необходимость отсутствует</i>				

16.Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, предоставивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика

16.1	Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет: государственная информационная система «Интернет-портал правовой информации Курской области» (https://kurskpravo.ru/) (далее - официальный сайт), идентификационный номер проекта нормативного правового акта 336, ссылка на размещение https://kurskpravo.ru/npa_detail/336
16.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта НПА: начало: «23» апреля 2025 г.; окончание: «05» мая 2025 г.
16.3.	Сведения о лицах, предоставивших предложения: <i>Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей Курской области, Министерство сельского хозяйства Курской области, Министерство транспорта и автомобильных дорог Курской области</i>
16.4.	Сведения о структурных подразделениях разработчика,

	рассмотревших предоставленные предложения: <i>врио заместителя министра по труду и занятости населения Курской области Ишуточкин В.Ю.</i>
16.5.	Иные сведения о размещении уведомления: -

17. Иные сведения, которые, по мнению разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

17.1	Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения: <i>отсутствуют</i>
17.2.	Источники данных: <i>отсутствуют</i>

18. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта НПА, сроках его проведения, исполнительных органах Курской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о его проведении, а также иных лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделения разработчика или должностных лицах

18.1.	Полный электронный адрес размещения проекта НПА в государственной информационной системе «Интернет-портал правовой информации Курской области: <i>https://kurskpravo.ru/npa_detail/336</i>
18.2.	Срок, в течение которого разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта НПА: <i>начало: «12» мая 2025 г., окончание: «06» июня 2025 г.</i>
18.3.	Сведения исполнительных органах Курской области и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций: <i>Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Курской области; Курская региональная общественная организация «Союз предпринимателей»; Курское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»; Союз «Торгово-промышленная палата Курской области»; Региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей в Курской области; ООО АПК «Красная поляна»; АО «Курская фабрика технических тканей»; ООО «Защитное»; ООО «Совместное Предприятие «Бел-Поль»; Министерство сельского хозяйства Курской области; Министерство транспорта и автомобильных дорог Курской области; Министерство промышленности, торговли и предпринимательства Курской области; Курская областная Дума; Общественный совет при Министерстве по труду и занятости населения Курской области.</i>
18.4.	Сведения о лицах представивших предложения: <i>Курская областная Дума</i>
18.5.	Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших предоставленные предложения:

	<i>врио заместителя министра по труду и занятости населения Курской области Ишуточкин В.Ю.</i>
18.6.	Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта: <i>отсутствуют</i>

Приложение:

1. Сводка предложений по публичным обсуждениям проекта нормативного правового акта и сводного отчета о проведении оценки регулирующего воздействия.
2. проект Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» и Закон Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области».

Временно исполняющий
обязанности министра



Е.В. Кулагина

17.06.2025