

Уведомление о разработке предлагаемого правового регулирования

Настоящим Министерство по труду и занятости населения Курской области извещает о начале обсуждения идеи (концепции) предлагаемого правового регулирования по вопросу квотирования рабочих мест для отдельных категорий граждан и сборе предложений заинтересованных лиц.

Предложения принимаются по адресу: г. Курск, Красная площадь, д. 8, а также по адресу электронной почты: vishutochkin@fgszn.ru.

Сроки приема предложений: 7 рабочих дней со дня размещения уведомления.

Место размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: государственная информационная система «Интернет-портал правовой информации Курской области» (<https://kurskpravo.ru/>) (далее - официальный сайт), идентификационный номер проекта нормативного правового акта 336, ссылка на размещение https://kurskpravo.ru/npa_detail/336.

Все поступившие предложения будут рассмотрены. Свод предложений будет размещен на официальном сайте.

1. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Законом Курской области от 31.10.2007 № 111-ЗКО «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» определены порядок и условия квотирования рабочих мест для молодых граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

Вместе с тем, указанным правовым регулированием не охвачены иные категории граждан, которые в настоящий момент нуждаются в мерах социальной поддержки.

Одной из таких категорий являются участники специальной военной операции, завершившие прохождение военной службы.

Обеспечение ресоциализации и реинтеграции участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службу, в общество является одним из приоритетных направлений социальной политики государства и требует закрепления на законодательном уровне.

Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» предусмотрено право субъектов Российской Федерации на установление дополнительных мер поддержки в сфере занятости населения для граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне».

2. Цели предлагаемого правового регулирования:

Расширение перечня категорий граждан, для которых устанавливается такая мера поддержки как квотирование рабочих мест для приема на работу, путем включения в него участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службу.

Создание в Курской области условий для приоритетного трудоустройства граждан, завершивших прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне» в течение 3 лет после завершения ими военной службы.

3. Ожидаемый результат (выраженный установленными разработчиком показателями) предлагаемого правового регулирования: 1) принятие проекта Закона Курской области «О внесении изменений в Закон Курской области «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий молодежи в Курской области» и Закон Курской области «Об административных правонарушениях в Курской области»; 2) создание или выделение (резервирование) не менее 900 рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции, завершивших прохождение военной службы.

4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области:

В соответствии с частями 4 и 5 статьи 28 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать дополнительные меры поддержки в сфере занятости населения, направленные на содействие занятости граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом «Об обороне».

5. Планируемый срок вступления в силу предлагаемого правового регулирования: 3 квартал 2025 года.

6. Сведения о необходимости или отсутствии необходимости установления переходного периода:

Необходимость установления переходного периода отсутствует.

7. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

	Вариант 1	Вариант 2
7.1. Содержание варианта решения выявленной проблемы	Принятие проекта	Непринятие проекта
7.2. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в	Не менее 330 работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области, с численностью работников 100 и более человек; Не менее 900 участников специальной	Не изменится

среднесрочном периоде	военной операции, завершивших прохождение военное службы и желающих трудоустроиться	
7.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования, связанных с его введением	Дополнительные доходы (расходы) не предусмотрены	
7.4. Оценка расходов (доходов) бюджета Курской области, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные доходы (расходы) не предусмотрены	
7.5. Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Достижение цели возможно	Цель регулирования не достигнута
7.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	Риски недостижения целей отсутствуют	Имеется риск недостижения цели

8. Перечень вопросов для участников публичных обсуждений:

- а) «Является ли предлагаемое регулирование оптимальным способом решения проблемы?»;
- б) «Какие риски и негативные последствия могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?»;
- в) «Какие выгоды и преимущества могут возникнуть в случае принятия предлагаемого регулирования?»;
- г) «Какие альтернативные (менее затратные и (или) более эффективные) способы решения проблемы существуют?»;
- д) «Ваше общее мнение по предполагаемому регулированию».

Временно исполняющий обязанности
министра по труду и занятости
населения Курской области



Е.В. Кулагина

22.04.2025 г.